

La guida completa ai Fringe Benefit

Tutto quello che c'è da sapere sulla
nuova **Legge di Bilancio 2025**

01. Cosa sono i Fringe Benefit

02. Come funzionano i Fringe Benefit

03. I vantaggi per le aziende

04. I vantaggi per i dipendenti

05. Le novità della Legge di Bilancio 2025

06. Il ruolo di Toduba

01. Cosa sono i Fringe Benefit

I **Fringe Benefit**, traducibili come "benefici accessori" rientrano nel **Welfare Aziendale** e sono beni e servizi offerti dalle imprese ai propri dipendenti come retribuzione aggiuntiva. **Possono essere concessi a:**

- ⚡ **Dipendenti a tempo indeterminato o determinato;**
- ⚡ **Collaboratori part-time, full-time e in smart working;**
- ⚡ **Apprendisti, stagisti e lavoratori a progetto.**

La loro erogazione è volontaria, salvo diversa previsione contrattuale, e può riguardare singoli dipendenti. Le aziende li offrono per motivare il personale, rafforzare il senso di appartenenza e ottenere benefici reciproci, come maggiore produttività e soddisfazione.

Differenza con i Flexible Benefit

I **Flexible Benefit** si distinguono perché **complementano la retribuzione**, mentre i **Fringe Benefit** la integrano. Hanno un elevato valore sociale, sono esenti da tasse e contributi e sono destinati a tutti o a gran parte dei dipendenti. Esempi includono corsi di formazione, asili nido, abbonamenti palestra e ingressi ai musei.

E i Buoni Pasto?

Tecnicamente **non vengono catalogati né come Fringe Benefit né come Flexible Benefit**. Questo perché hanno una **tassazione diversa**: sono esenti fino a 8 euro al giorno, **con IVA agevolata al 4%**.



02. Come funzionano i Fringe Benefit

I principali fringe benefit includono:

- ⚡ Buoni acquisto per shopping,
- ⚡ Polizze assicurative e prestiti,
- ⚡ Stock option,
- ⚡ Alloggi o beni per uso personale o promiscuo.

Il datore di lavoro sceglie i Fringe Benefit più adatti alle sue esigenze fiscali e li abbina ad altri incentivi. I buoni acquisto, ad esempio, sono spesso erogati come voucher da utilizzare presso fornitori convenzionati.



03. I vantaggi per le aziende

La **soddisfazione dei dipendenti** è essenziale per ogni "impresa felice". Investire in iniziative che migliorano la qualità della vita è una strategia vincente.

Tra i principali vantaggi per le aziende ci sono:

- ⚡ **Meno assenteismo;**
- ⚡ **Maggiore fidelizzazione;**
- ⚡ **Ambiente di lavoro più sereno;**
- ⚡ **Immagine aziendale migliorata.**

I **Fringe Benefit** aiutano anche a reclutare i **migliori talenti**, attratti dai bonus extra offerti. Infine, portano benefici fiscali grazie alla detassazione e deducibilità.



04. I vantaggi per i dipendenti

Importanti i vantaggi per i dipendenti. Ricevere un bonus, come un voucher per acquisti o altri benefit, trasmette al personale l'idea che l'azienda stia investendo sul loro ruolo con una prospettiva a lungo termine.

Sul piano fiscale, i beni o servizi concessi in natura vengono tassati solo quando superano le soglie stabilite dal Testo Unico delle Imposte sui Redditi (TUIR), che approfondiremo a breve.

Inoltre, i bonus aiutano ad alleggerire le spese quotidiane, con ricadute positive sull'equilibrio tra vita privata e lavoro. Riducendo le preoccupazioni legate alla routine, i dipendenti possono affrontare i propri compiti con maggiore motivazione.



05. Le novità della Legge di Bilancio 2025

Opportunità per il Welfare Aziendale:

La nuova Legge di Bilancio (legge 30 dicembre 2024, n. 207) **introduce importanti conferme** e nuove opportunità per i datori di lavoro che vogliono investire nel Welfare Aziendale. Questi strumenti non solo migliorano la qualità della vita dei dipendenti, ma rappresentano anche un'occasione per incentivare l'adozione di pratiche più sostenibili e innovative.

Limiti di Esenzione Fiscale Confermati

Tra le principali novità, **viene confermata per il triennio 2025-2027** la possibilità di erogare beni e servizi in natura o somme a titolo di rimborso senza concorrere a formare il reddito del dipendente, entro limiti di:

⚡ **1.000 euro annui per tutti** i lavoratori;

⚡ **2.000 euro annui per i lavoratori con figli** fiscalmente a carico.

Questo rappresenta una significativa deroga rispetto alla soglia ordinaria di 258,23 euro prevista dal TUIR (art. 51, comma 3).

Tra **i benefici fiscali** rientrano:

⚡ **Buoni spesa, carburante e carte acquisto;**

⚡ **Rimborsi per utenze domestiche (acqua, luce, gas);**

⚡ **Spese per affitto o interessi sul mutuo dell'abitazione principale.**

05. Le novità della Legge di Bilancio 2025

Nuove Agevolazioni per i Trasferimenti di Lavoro:

Una misura innovativa della Legge di Bilancio 2025 riguarda l'**esenzione fiscale fino a 5.000** euro annui per somme erogate o rimborsate dai datori di lavoro per:

⚡ **Canoni di locazione;**

⚡ **Spese di manutenzione dei fabbricati locati.**

Questa agevolazione si applica esclusivamente ai nuovi assunti a tempo indeterminato nel 2025, che rispettino i seguenti requisiti:

- 1.** Reddito annuo inferiore a 35.000 euro nell'anno precedente;
- 2.** Residenza trasferita a oltre 100 km dal comune precedente;
- 3.** Contratto di locazione regolarmente registrato.

La misura è valida per i primi due anni dalla data di assunzione ed è pensata per incentivare la mobilità geografica, affrontando la crescente difficoltà di coprire posizioni lavorative vacanti in molte aree del paese.

06. Il ruolo di Toduba

In Toduba, crediamo che il **Welfare Aziendale** sia uno strumento fondamentale per migliorare il benessere dei dipendenti e aumentare la competitività delle imprese. Grazie alle nostre soluzioni digitali, aiutiamo, insieme ai nostri Partner, le aziende a cogliere queste opportunità, semplificando la gestione delle agevolazioni fiscali e promuovendo pratiche sostenibili.



Pagare in migliaia di **negozi convenzionati**, in modo semplice e sicuro.



Semplicità:

- fai tap su **Toduba**
- fai tap sull'**esercente scelto**
- fai tap sul **portafoglio**
- fai tap su **paga**



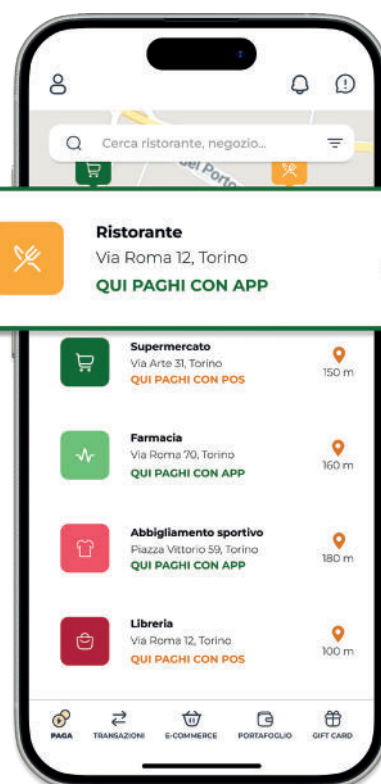
Facilissimo:

- **comunicare** in app
- **attivare** locali preferiti
- **navigare** in mappa
- **acquistare** brand
- **vedere** transazioni



Risparmio per le cose che ami di più.

Molto di più di quanto immagini!



Soluzioni Welfare che mettono d'accordo tutti:

I Buoni Digitali Toduba sono vantaggiosi per tutti:

- ⚡ Per le aziende offrono benefit fiscali vantaggiosi;
- ⚡ Per i dipendenti sono comodi, flessibili e utilizzabili in una vasta rete di esercizi convenzionati;
- ⚡ Per gli esercenti garantiscono convenienza con commissioni ridotte

Per maggiori informazioni visita il sito:

toduba.it

contattaci **allo 011.0241889**

oppure scrivici a **customer@toduba.it**

Noi siamo i buoni